



*Table de développement social
des Collines-de-l'Outaouais*

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2018

*Assemblée générale annuelle
Mardi, 30 avril 2019*

Table des matières

Table des matières	1
Mot du conseil d'administration	2
Mot de la directrice	3
À propos de la Table de développement social des Collines-de-l'Outaouais	4
Mission	4
Vision	4
Principaux mandats.....	4
Champs d'intervention.....	4
Historique	5
La Table c'est... ..	6
Conseil d'administration	7
Bilan 2018	8
Bilan administratif	8
Bilan de la concertation et des rencontres.....	9
Grands rassemblements des partenaires	9
Conseil d'administration	11
Comités et commissions	11
Représentation	14
Communication	15
Formation	15
Les actions, les projets et les réalisations de 2018	16
Les priorités pour 2019	21
Remerciements	22

Mot du conseil d'administration

Chers amis et partenaires,

C'est un immense plaisir de vous accueillir à cette 2^e assemblée générale annuelle de la Table de développement social des Collines-de-l'Outaouais. Je me joins au conseil d'administration et à l'équipe pour vous remercier de l'opportunité enrichissante que vous nous avez fait vivre tout au long de cette année.

L'année 2018 marquait la 2^e année de vie de notre tout premier plan d'action — *PAS 2017-2020*. Une année remplie de travaux de concertation avec nos partenaires, les anciens comme les nouveaux! Après avoir défini avec vous le mode de fonctionnement de la Table l'an dernier, nous avons pu travailler de concert avec les partenaires sur la mise en œuvre de notre ambitieux plan d'action ainsi que sur l'élaboration de plans de travail concertés, notamment en persévérance scolaire et réussite éducative. Ces outils nous permettent de traduire la mission de la Table, soit, *d'assembler et créer, de façon innovante et structurante, les conditions gagnantes pour répondre aux enjeux des collectivités locales en matière de développement social* sur le terrain, et d'accompagner nos partenaires dans leurs divers projets.

Cette année, la Table a également pu ajouter une corde à son arc avec l'expertise de madame Annie Lesage, entrée en poste en tant que coordonnatrice en octobre dernier. J'ai le privilège de pouvoir souligner, au nom du conseil d'administration, le travail incroyable que Mmes Lesage et Phaneuf nous livrent à tous les jours avec enthousiasme, dynamisme et persévérance. Merci mesdames !

« Seul on va plus vite, mais ensemble, on va plus loin! »

Il est important de souligner que ces nombreuses réalisations sur le terrain n'auraient pas été possibles sans la mobilisation des partenaires dans les différents comités de travail et les commissions de la Table. C'est l'implication des organismes communautaires, des élus, des écoles, des entrepreneurs et des bailleurs de fonds qui font la force de notre communauté. J'ai eu le plaisir de voir les partenaires se rassembler à diverses occasions pour mettre en œuvre des projets communs, en ayant toujours comme but premier d'améliorer la qualité de vie des communautés de la MRC des Collines-de-l'Outaouais. Je suis d'ailleurs convaincue que vous verrez de plus en plus de projets collectifs naître dans vos communautés, et je vous invite à joindre dès aujourd'hui l'un des comités ou commissions pour que vous puissiez, vous aussi, faire partie de cette vague de développement social, de solidarité et d'entraide!

Solidairement,

Frédérique Laurin

Secrétaire-Trésorière

Mot de la directrice

Chers membres, partenaires et amis de la TDSCO,

Les mots qui me viennent spontanément en tête en faisant le bilan de l'année 2018 sont **reconnaissance**, **cohésion** et **force du nombre**.

Privilégiée que je suis d'être votre représentante en développement social auprès de diverses instances, je constate avec fierté que le travail en concertation est de plus en plus reconnu. Les Tables de développement social, et la nôtre n'y fait pas exception, ont su démontrer que l'expertise en développement social, elle se trouve là. Si bien que lorsque des décisions importantes doivent être prises en ce sens, les hautes instances se tournent maintenant vers nous. Et cette expertise, c'est vous qui l'apportez autour de la Table, par votre présence, votre contribution et votre travail en partenariat.

À chacune des rencontres avec des partenaires, que ce soit un comité de travail, une commission, une grande rencontre, je suis ébahie de tout ce qui en ressort. Pensons seulement au travail qui a été fait par le sous-comité en persévérance scolaire et réussite éducative. Un travail colossal, réalisé en quelques semaines, mais surtout la capacité de décider ensemble de quelles actions devraient être priorisées parce qu'elles sont porteuses et utiles, et parce que nous reconnaissons tout le travail des partenaires qui les portent. Cela démontre une maturité d'action collective étonnante, une réelle cohésion entre nos idéaux et nos actions. Nous avons su démontrer que la reconnaissance portée à la concertation par les bailleurs de fonds était digne de confiance et que nous étions en mesure de déterminer ce qui était le meilleur pour notre communauté.

C'est la tendance que nous verrons de plus en plus pour les financements à venir et c'est tout à fait logique! Cependant, pour être en mesure d'y répondre et d'utiliser de façon optimale les ressources qui s'offriront à nous, il faut se préparer, prévoir, être constamment à l'affût. Il faut surtout être là, faire partie des échanges et des discussions, apporter son point de vue et son expertise à nos actions collectives.

Je salue votre engagement et votre contribution à ce grand mouvement de changement pour le développement du plein potentiel de nos communautés. Une année marquante s'est amorcée avec tout le travail à faire autour des Alliances pour la solidarité. Je suis rassurée de savoir que nous ferons cette route ensemble. La population des Collines ne pourrait espérer meilleurs ambassadeurs que vous pour son avenir.

Julie Phareaf

Directrice générale

À propos de la Table de développement social des Collines-de-l'Outaouais

Mission

La Table de développement social des Collines-de-l'Outaouais rassemble et crée, de façon innovante et structurante, les conditions gagnantes pour répondre aux enjeux des collectivités locales en matière de développement social.

Vision

En 2026, la Table de développement social des Collines-de-l'Outaouais aura assuré la cohésion des forces vives des milieux, la réduction des disparités socioéconomiques sur son territoire et la création de milieux de vie dynamiques et solidaires.

Principaux mandats

- Promouvoir les intérêts du développement social;
- Favoriser le développement d'actions concertées de l'ensemble des acteurs du milieu;
- Consolider et diversifier les ressources;
- Créer des espaces de communication et de dialogue.

Champs d'intervention

1. LES CONDITIONS DE VIE

Un milieu de vie pour répondre aux besoins spécifiques des individus, des groupes et des communautés.
Par exemple : le transport, le logement, l'école, l'offre de formation, les emplois disponibles, la sécurité alimentaire, la vie communautaire, la culture, les loisirs, la sécurité, l'économie, etc.

2. LE CAPITAL SOCIAL

Des communautés qui agissent efficacement entre elles.
La qualité des rapports sociaux entre les acteurs d'une communauté constitue un des enjeux centraux du développement social.

3. LES SERVICES DE PROXIMITÉ

Ou l'accès aux services de proximité.
La notion de service désigne une activité ayant pour objet de fournir des biens matériels et immatériels et culturels.

4. LES CAPACITÉS INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES

C'est-à-dire l'appropriation du pouvoir d'agir sur ses conditions de vie.

Historique

Suivant un besoin identifié par les partenaires du milieu, le Centre de services pour l'économie et l'emploi des Collines (CSÉE) a reçu en 2015, du CISSS de l'Outaouais, le financement nécessaire afin de coordonner la mise sur pied d'une table de développement social pour le territoire des Collines-de-l'Outaouais.

Les principaux objectifs étaient de se doter d'un espace de concertation pour coordonner, à l'échelle du territoire de la MRC des Collines-de-l'Outaouais, des actions concertées en développement social et aussi, de jouer un rôle aviseur auprès des élus du conseil des maires en matière de développement des communautés, puisque leur rôle en cette matière se voit renforcé par le gouvernement.

Initialement, trois rôles étaient souhaités pour les acteurs de la Table, soit :

- Planification en matière de développement social et priorisation des besoins;
- Rôle aviseur auprès du conseil des maires;
- Plate-forme de mise en commun des ressources et des actions entre organismes.

L'assemblée de fondation a eu lieu le 2 décembre 2016 et depuis, l'organisme est légalement constitué, les documents-cadres ont été adoptés et un premier conseil d'administration a été élu.

L'histoire continue de s'écrire dans ce rapport d'activités pour une deuxième année, très bien remplie!



La Table c'est...

- Un territoire de 7 municipalités représentant la MRC des Collines-de-l'Outaouais...



- Plus de 50 partenaires mobilisés qui travaillent ensemble à créer et améliorer les conditions de vie dans leurs milieux...
- Près de 50 000 citoyens qui, de près ou de loin, bénéficient de nos actions!

Conseil d'administration

Le conseil d'administration de la Table est composé de partenaires dévoués et impliqués qui ont à cœur le développement social.

Suivant les règlements généraux, le conseil d'administration compte :

- 7 sièges d'administrateurs votants;
- 1 siège d'un délégué de la MRC des Collines-de-l'Outaouais non-votant;
- La direction est membre d'office sans droit de vote.

Au 31 décembre 2018, le conseil d'administration était composé des membres votants suivants :

- M. Benoit Legros, président
- Mme Frédérique Laurin, secrétaire-trésorière
- Mme Marie-Pier Chaput, administratrice
- Mme Catherine Godin-Proulx, administratrice
- Trois sièges vacants

Ainsi que des personnes-ressources suivantes :

- Mme la mairesse de Pontiac, Joanne Labadie, représentante déléguée de la MRC
- M. le maire Guillaume Lamoureux, délégué substitut de la MRC
- Mme Line Ouellet, personne-ressource
- M. Etienne Soutière, personne-ressource

Soulignons l'implication, au cours de l'année 2018, de Mme Émilie Charron-Pilotte, Mme Annie Lesage, Mme Donna Lévesque, Mme Mélanie Brunet et M. Simon Drolet.



Bilan 2018

Bilan administratif

L'année 2018 fût une année bien remplie sur le plan administratif et financier. La Table a été désignée comme répondante et fiduciaire de plusieurs projets, ce qui dénote une belle reconnaissance du travail en concertation, mais demande de mettre en place des mécanismes au niveau administratif afin d'assurer une saine gestion administrative et financière.

Gestion administrative

C'est fait, la Table est maintenant complètement autonome sur le plan administratif! Quelques transferts de fiducies ont été nécessaires en cours d'année, entre le CSÉE et la Table. Cela s'est amorcé en janvier pour l'administration générale. Puis, ont suivi les transferts du FSDC (Fonds de soutien au développement des communautés du CISSS-O) au 1^{er} avril et du Fonds Avenir d'enfants à la fin décembre. Le Fonds Québec en forme est demeuré sous la fiducie du CSÉE jusqu'à la fin du programme, soit en décembre 2018.

Nous remercions d'ailleurs le CSÉE pour son soutien et sa collaboration, tant dans la gestion des fiducies que dans la passation des dossiers.

Ressources humaines

Un deuxième poste à temps complet a été créé au sein de la Table, rendu possible grâce au financement d'Avenir d'enfants. De ce fait, la structure a été revue pour mieux répondre à notre réalité. Mme Julie Phaneuf a été nommée directrice générale en septembre et Mme Annie Lesage fût embauchée comme coordonnatrice au début du mois d'octobre.

Financement et partenaires financiers

En 2018, la Table a pu réaliser des actions grâce aux financements suivants :

- Une subvention annuelle de 25 000 \$, confirmée pour trois ans (2018-2021), du **CISSS de l'Outaouais**, dans le cadre du Fonds de soutien au développement des communautés (FSDC) – Volet concertations;
- Une subvention supplémentaire de 5 000\$, non récurrente, du **CISSS de l'Outaouais**, octroyée pour réaliser une ou des actions du plan d'action en cours;
- Une contribution non récurrente de 40 000 \$ du **CSÉE**, dédiée à la réalisation du plan d'action social *PAS 2017-2020*;
- Les financements dédiés à Collines en forme, en provenance de **Québec en forme** et d'**Avenir d'enfants**, ont permis de poursuivre les actions des partenaires de la Commission Jeunesse;
- Une subvention de 5 000\$ de la **Table éducation Outaouais**, octroyée à la Table pour permettre de coordonner et d'élaborer le plan d'action concerté des Collines en matière de persévérance scolaire et réussite éducative;
- Pour mettre en œuvre le plan d'action en persévérance scolaire et réussite éducative, plus spécifiquement 3 projets priorités par les partenaires, une demande de soutien financier de 53 900\$ a été déposée auprès de la **Table Éducation Outaouais** et nous sera accordée en 2019, dans le cadre de l'entente 2018-2019.

La recherche et la consolidation du financement sont prioritaires pour l'année à venir, notamment pour consolider le financement à la mission de la Table.

Bilan de la concertation et des rencontres

Au cours de l'année 2018, plus de soixante partenaires ont participé et contribué aux activités de la Table de différentes façons, ce qui représente une quarantaine d'organisations agissant soit sur le territoire des Collines, ou régionalement.

Dans l'esprit du travail en concertation, plusieurs rencontres ont eu lieu au cours de l'année 2018. En plus des rencontres des commissions, il y a également eu les rencontres du conseil d'administration, des rassemblements, des rencontres régionales, des rencontres individuelles, etc.

Grands rassemblements des partenaires

Grand rassemblement des membres et AGA – 15 mars 2018

- Nombre de participants : 34
- Nombre d'organisations représentées : 24
- Objectifs de la rencontre :
 - Assemblée générale annuelle;
 - Mobilisation et réseautage;
 - Partage de nouvelles;
 - « Team building ».



La toute première assemblée générale des membres de la TDSCO s'est déroulée dans le cadre d'une journée de grand rassemblement à Val-des-Monts. Dans une optique de plaisir et de « team building », les organisateurs avaient préparé toute une surprise aux participants pour l'après-midi. Un atelier collectif de poterie « à relais » a permis aux partenaires de mettre à profit leur créativité tout en créant des liens. Mais surtout, ils ont pris conscience de l'importance d'être à l'écoute des autres pour mieux comprendre leurs intentions et poursuivre le travail amorcé. En souvenir de cet événement, chaque participant a reçu une figurine créée par le groupe.

Déjeuner réseautage – 7 juin 2018

- Nombre de participants : 20
- Nombre d'organisations représentées : 13
- Objectifs de la rencontre :
 - Prendre le temps d'échanger, de mieux se connaître;
 - AVOIR DU PLAISIR!



Vu le succès de *La Fête des Voisins au travail* de l'année dernière, nous tenions à réitérer l'expérience d'une rencontre-réseautage se déroulant dans le plaisir et l'informel. Profitant du beau temps, nous sommes allés visiter la belle municipalité de Pontiac où nous avons partagé et échanger autour d'un savoureux brunch préparé par une entrepreneure de la région.

Récolte des effets – 13 décembre 2018

- Nombre de participants : 13
- Nombre d'organisations représentées : 11
- Objectifs de la rencontre :
 - Nous permettre de réaliser un bilan des effets de notre action collective, depuis Collines en Forme jusqu'à la TDSCO, pour éventuellement :
 - Stimuler la réflexion sur les futures planifications de la TDSCO et de ses commissions;
 - Enrichir la réflexion sur la pérennité des acquis, des actions et des effets;
 - Renforcer la mobilisation autour des changements positifs.
 - Contribuer au bilan global d'Avenir d'enfants et voir comment son soutien a pu contribuer au changement dans les communautés.

La *Récolte des effets* est un atelier « clé en main » qui nous a été gracieusement offert et animé avec brio et dynamisme par Avenir d'enfants. La rencontre a eu lieu à Cantley. Ce fût un très beau et bon moment de bilan qui nous a encore une fois démontré tout le pouvoir et toute la force de la concertation.

5 @ 7 des partenaires de la TDSCO – 13 décembre 2018

- Nombre de participants : 25
- Nombre d'organisations représentées : 8
- Objectifs de la rencontre : réseauter et célébrer.

Les partenaires, ainsi que leurs équipes et les membres de leurs conseils d'administration, étaient invités à venir célébrer le temps des Fêtes au restaurant Mex de Cantley. Plaisir et surprises étaient au menu!



Conseil d'administration

➤ En 2018, **9 rencontres tenues.**

L'année 2018 a été marquée par un grand mouvement de personnel au sein de nos organismes partenaires. Plusieurs personnes ont siégé sur le conseil d'administration en cours d'année, mais leur changement d'emploi a mené à leur démission, de leur plein gré.

Le conseil d'administration joue un rôle décisionnel et stratégique permettant à la Table de se positionner et d'avancer. Les personnes-ressources qui accompagnent les administrateurs permettent à ces derniers de prendre des décisions éclairées.

Comités et commissions

Les partenaires ont adopté un mode de fonctionnement par comités et commissions lors de l'assemblée générale en 2017. Cette structure a été mise sur pied dès lors, et bien que cela ait nécessité quelques ajustements en cours d'année, cette façon de faire nous a permis de travailler efficacement sur des enjeux précis, avec les partenaires concernés.

Déjà en place, les comités internes du CA, soit le comité stratégique et le comité gouvernance, ont poursuivi leur travail tout au long de l'année avec quelques petits changements au niveau du fonctionnement et des mandats. Ainsi, les réunions du comité stratégique ont été fusionnées aux rencontres du conseil d'administration, incluant les personnes-ressources recrutées dans cette optique. Puis, le comité gouvernance est devenu le comité gouvernance/RH/finances, pour mieux soutenir la direction dans les différents dossiers. Le comité communication, qui devait être lancé en 2018, le sera finalement au début de l'année 2019 avec comme premier mandat de redéfinir l'identité visuelle de la Table.

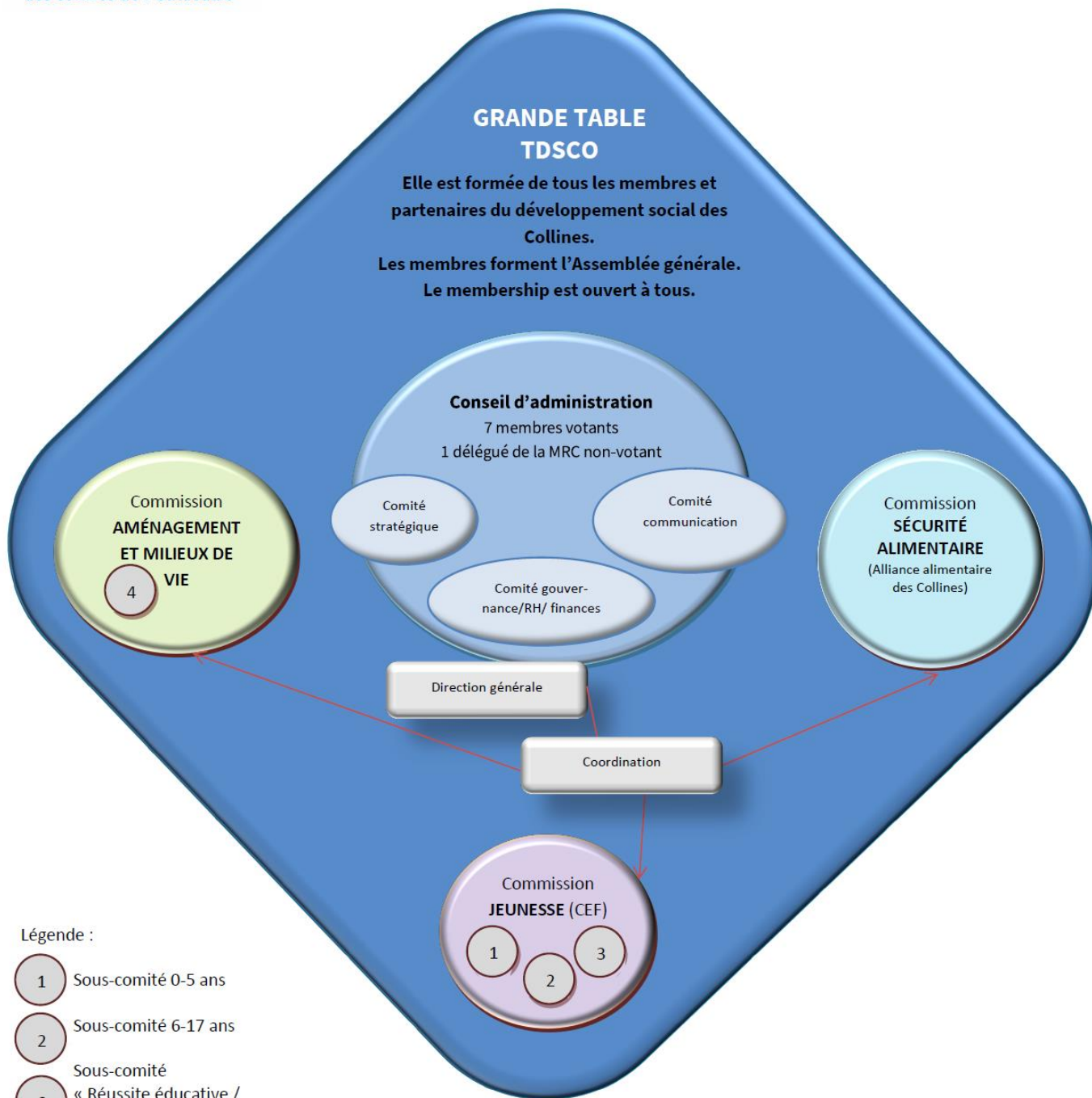
Les commissions, quant à elles, se sont formées par le résultat de quelques fusions. Dans le but de consolider la concertation dans les Collines, les partenaires des diverses concertations thématiques déjà existantes se sont positionnés pour qu'elles deviennent officiellement des commissions de la Table. C'est ainsi que Collines en forme est devenu la *Commission Jeunesse*. Tandis que l'Alliance alimentaire des Collines est maintenant la *Commission en sécurité alimentaire*. Suivant le plan d'action de la Table, les partenaires souhaitaient également mettre sur pied les commissions *Aménagement*, *Logement* et *Communautés dévitalisées*. Constatant que les mêmes partenaires étaient interpellés par ces enjeux, et dans le but de maximiser le temps de tous, il a été déterminé par les membres de ces commissions de n'en former qu'une seule qui sera dorénavant la *Commission Aménagement et milieux de vie*.

Pour mener à bien certains projets, il fût nécessaire de former des sous-comités de travail au sein même des commissions. De ce fait, on retrouve trois sous-comités sous la *Commission Jeunesse*, un sous-comité sous la commission *Aménagement et milieux de vie* et un sous-comité sous la *Commission en sécurité alimentaire*.



Table de développement social
des Collines-de-l'Outaouais

Représentation du mode de fonctionnement
Avril 2019



Légende :

- 1 Sous-comité 0-5 ans
- 2 Sous-comité 6-17 ans
- 3 Sous-comité « Réussite éducative / persévérance scolaire »
- 4 Sous-comité « projet Fêtes et festivals des Collines »

Comité de gouvernance, RH et finances

- Nombre de membres : 2 + la direction
- Nombre de rencontres en 2018 : 2
- Principaux mandats :
 - Assurer le soutien à la direction dans le recrutement et l'encadrement des RH;
 - Soutenir la direction dans le suivi des finances;
 - Élaborer et réviser les politiques internes.

Comité stratégique

- Nombre de membres : 3 + la coordination
- Nombre de rencontres en 2018 : 5 (en dehors des rencontres du conseil d'administration)
- Principaux mandats :
 - Implanter une culture de développement social sur le territoire des Collines;
 - Assurer une veille quant au financement et développer des ententes de financement avec différents bailleurs de fonds;
 - Assurer une représentation au niveau politique et au niveau d'autres acteurs institutionnels.

Commission Aménagement et milieux de vie

- Nombre de membres : 11 + la direction et la coordination
- Nombre de rencontres en 2018 : 2 + 8 rencontres du sous-comité événement
- Principaux mandats :
 - Organiser l'événement « Bâtir ensemble un milieu de vie épanoui! »
 - Répertorier l'ensemble des informations disponibles sur les enjeux ciblés et définir les besoins
 - Élaborer un plan d'action intégré
 - Travailler en collaboration avec les municipalités et la MRC pour l'aménagement d'environnements favorables dans les milieux de vie

Commission Jeunesse

- Nombre de membres : 24 + la coordination
- Nombre de rencontres en 2018 : 7 (après la fusion, donc à partir de l'automne)
- Principaux mandats/enjeux :
 - Assurer la pérennité des actions et de la concertation
 - Poursuivre la recherche de financement pour les actions porteuses
 - Élaborer un plan d'action intégré
 - Maintenir les orientations en persévérance scolaire et réussite éducative
 - Voir à la réalisation du plan d'action d'Avenir d'enfants

Commission en Sécurité alimentaire

- Nombre de membres : 11 + la coordination
- Nombre de rencontres en 2018 : 2 (après la fusion, donc à partir de l'automne)
- Principaux mandats :
 - Évaluer la fin de la planification triennale
 - Élaborer un plan d'action intégré (comité de pilotage mis en place)
 - Mobiliser des partenaires de tout horizon
 - Consolider le financement
 - Lutter contre l'insécurité alimentaire par une approche de système alimentaire territorialisé

Représentation

La concertation, c'est également de la représentation ponctuelle auprès d'autres instances. La représentation permet de : mieux connaître la réalité de certaines communautés ou certains territoires et d'arrimer des actions communes, de tisser des liens avec des partenaires ou des partenaires potentiels, de faire connaître la Table et ses actions, etc.

Au cours de l'année 2018, le conseil d'administration et la coordination/direction générale ont eu plusieurs rencontres ponctuelles en ce sens. En voici quelques exemples :

- Rencontres stratégiques avec la MRC des Collines;
- Participation à une rencontre du comité des permanents en loisirs de la MRC des Collines;
- Participation aux rencontres de Collines en forme (avant la fusion);
- Membre actif au sein de la CDSO (Concertation pour le développement social en Outaouais);
- Participation à plusieurs rencontres d'organisations régionales et nationales touchant le développement social, telles que : Observatoire de développement de l'Outaouais (ODO), Concertation pour de saines habitudes de vie en Outaouais (CSHVO), Table Éducation Outaouais (TÉO), Grand Rassemblement des tout-petits, Réseau québécois de développement social (RQDS) etc.
- Etc.



Communication

Parce qu'il est important de garder les liens vivants entre les rencontres, il est nécessaire de se doter de modes de communication efficaces. C'est ce sur quoi travaillera le comité communication en 2019.

Au cours de l'année 2018, les communications entre la Table et ses partenaires ont surtout été effectuées par le biais de la page Facebook de la Table et par des courriels ponctuels. Il nous arrive de tenter de surprendre nos partenaires, comme avec ce petit vidéo « maison » que nous avons fait au moins de novembre pour annoncer nos prochains événements. Qu'est-ce qu'on ne ferait pas pour vous!

Il est à noter que le site web est toujours en fonction, mais nécessite une mise à jour.

- La **page Facebook** : www.facebook.com/TDS.Collines
- Le **site web** : www.tdsco.org



Formation

Dans un souci d'amélioration continue, les employées de la Table ont participé à plusieurs formations au cours de l'année 2018 :

- Quelques webinaires sur différents sujets;
- Formation *Plan de communication*;
- Formation *Démystifier les états financiers*;
- La directrice poursuit également sa formation dans le cadre d'un AEC en *Mobilisation et développement des communautés locales* pour lequel elle a réussi les cours « Le changement et méthodes d'évaluation » et « Du portrait à la planification stratégique ».

Les actions, les projets et les réalisations de 2018

Le plan d'action PAS 2017-2020 fût encore, en 2018, à la base des actions de la Table. En fusionnant avec Collines en forme et l'Alliance alimentaire des Collines, se sont ajoutés également à nos suivis et nos priorités les plans d'action de chacun de ces regroupements amenant de nouveaux défis et de nouvelles responsabilités.

Un bilan plus exhaustif de chaque plan d'action « thématique » est fait avec les partenaires des commissions concernées. Pour le bénéfice de ce rapport, seulement un survol des réalisations par commission est fait.

RÉALISATIONS DE LA COMMISSION JEUNESSE (Après la fusion)	ÉTAPE DE RÉALISATION	SUIVIS
Mettre sur pied la commission, s'approprier les dossiers	Terminé	
Mettre en œuvre et assurer les suivis du plan d'action Avenir d'enfants	En cours	<p><u>Exemples d'actions du plan d'action :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Animation de milieu ❖ Cafés-rencontres et formations ❖ ...
Mettre en œuvre et assurer les suivis du plan d'action Québec en forme.	Terminé	<p><u>Exemples d'action du plan d'action</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Formations concertées pour les partenaires ❖ Soutien à divers projets et actions ❖ ... <p><i>* Le projet et le financement de Québec en forme ont pris fin en décembre 2018 toutefois le comité 6-17 ans poursuit ses travaux via la commission jeunesse.</i></p>

Élaborer un plan d'action concerté en persévérance scolaire et réussite éducative

Terminé

Prioriser les actions et faire le dépôt de projets à la Table Éducation Outaouais dans le cadre de l'appel de projets 2018-2019

Terminé

Projets priorisés par le sous-comité et déposés à la TEO :

- ❖ Bouffée d'oxygène (BO2)
- ❖ Prêt pour l'école
- ❖ Ateliers d'écriture

** La mise en œuvre de ces projets aura lieu en 2019, à la suite de de l'acceptation des projets par la TEO.*



RÉALISATIONS DE LA COMMISSION EN SÉCURITÉ ALIMENTAIRE (Après la fusion)

ÉTAPE DE RÉALISATION

SUIVIS

Mettre en œuvre et assurer le suivi du plan d'action de l'Alliance alimentaire des Collines (AAC)

En cours

Un des principaux projets mis en œuvre :

- ❖ Des collations pour tous

Mettre à jour la structure de gouvernance de l'AAC

En cours

La mission et quelques éléments de gouvernance ont été travaillés par les partenaires de l'AAC. Tenant compte de la fusion avec la Table, les partenaires souhaitent poursuivre cette réflexion dans une optique de complémentarité avec le cadre partenarial de la Table qui est à construire.

RÉALISATIONS DE LA COMMISSION AMÉNAGEMENT ET MILIEUX DE VIE	ÉTAPE DE RÉALISATION	SUIVIS
Mettre sur pied la commission regroupant les enjeux : communautés dévitalisées, logement et aménagement	Terminé	➤ En lien avec les axes 1 et 2 du PAS 2017-2020
Organiser l'événement « Bâtir ensemble un milieu de vie épanoui! »	Terminé	➤ En lien avec l'axe 1 du PAS 2017-2020 <u>Étapes de réalisation :</u> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Mise sur pied d'un sous-comité organisateur ❖ Suivis entre le sous-comité et la commission ❖ Planification et organisation de l'événement <i>* L'événement a eu lieu le 25 janvier 2019. Un bilan complet est disponible.</i>
Évaluer les besoins en statistiques pour l'analyse de notre territoire en vue de documenter les différents enjeux (logement, communautés dévitalisées, etc.)	En cours	➤ En lien avec l'axe 1 du PAS 2017-2020



AUTRES RÉALISATIONS DE LA TABLE EN LIEN AVEC LE PLAN D'ACTION PAS 2017-2020	ÉTAPE DE RÉALISATION	SUIVIS
Offrir du soutien à la coordination et du soutien administratif aux partenaires	En cours	<p>➤ En lien avec l'axe 2 du PAS 2017-2020</p> <p><u>Partenaires / projets soutenus:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Soutien administratif au CSÉE ❖ Animation d'ateliers du projet Connexions Compétences ❖ Soutien à la coordination et à l'animation de la Table des Lacs
Soutenir la recherche de financement et le partage de ressources	En cours	<p>➤ En lien avec l'axe 3 du PAS 2017-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Partage des appels de projets ❖ Support et mise en commun des ressources
Développer des formations et des moments d'échange	En cours	<p>➤ En lien avec l'axe 4 du PAS 2017-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Organisation d'activités de réseautage et d'événements pour les membres et partenaires ❖ Organisation de la formation « Organiser un événement écoresponsable »
Promouvoir et s'associer au Réseau Villes et Villages en santé	En cours	<p>➤ En lien avec l'axe 4 du PAS 2017-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Notamment, dans le cadre de l'événement « Bâtir ensemble un milieu de vie épanoui! »
Soutenir la représentation des membres aux regroupements régionaux	En cours	<p>➤ En lien avec l'axe 4 du PAS 2017-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ La permanence de la Table participe activement aux comités et aux projets régionaux en développement social

Recenser et promouvoir les actions à succès des organismes pour en faire des modèles

En cours

➤ **En lien avec l'axe 4 du PAS 2017-2020**

- ❖ Par le biais de la page Facebook
- ❖ Par courriel
- ❖ Dans le cadre de l'événement « Bâtir ensemble un milieu de vie épanoui! », des entrevues ont été faites et un journal maison a été distribué

Offrir de la formation, de l'accompagnement et du conseil aux membres de la TDSCO

En cours

➤ **En lien avec l'axe 4 du PAS 2017-2020**

- ❖ Soutien administratif, sur demande, pour les nouvelles directions d'organismes



Les priorités pour 2019

- Poursuivre le travail avec les comités et les commissions;
- Doter tous les comités et commissions de mandats spécifiques et de plans d'action;
- Mettre à jour la planification stratégique et le plan d'action de la Table;
- Consolider le financement à la mission de la Table et poursuivre la recherche de financement pour les actions;
- Poursuivre notre participation active dans la gestion des dossiers du PAGIEPS et des Alliances pour la solidarité;
- Développer et consolider les partenariats;
- Veiller à la mise en œuvre des plans d'action.



Remerciements

- MERCI, à tous les membres, partenaires et alliés de la Table de développement social des Collines-de-l'Outaouais pour leur apport à ce mouvement collectif qui permet d'arrimer les forces et les ressources pour un impact optimal au niveau du développement social!
- MERCI, aux élus, à la MRC et aux municipalités pour les décisions et les actions qui améliorent la qualité de vie des citoyens!
- MERCI, au CSÉE qui a soutenu l'administration et à assurer la fiducie de quelques projets, jusqu'à la pleine autonomie de la Table!
- MERCI, à nos partenaires financiers qui permettent d'assurer la coordination de la Table et la réalisation d'actions!



POUR PLUS D'INFORMATION :

Julie Phaneuf ♦ Directrice générale

819-454-4480 ♦ Poste 223

dg@tdsco.org