

***TABLE DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL
DES COLLINES-DE-L'OUTAOUAIS***



**RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2017**

***Assemblée générale annuelle des membres
Jeudi, 15 mars 2018***

Table des matières

Mot du président.....	2
Mot de la coordonnatrice.....	3
À propos de la Table de développement social des Collines-de-l’Outaouais	4
Mission.....	4
Vision.....	4
Principaux mandats	4
Champs d’intervention	4
Historique.....	5
La Table c’est.....	6
Conseil d’administration.....	7
Bilan 2017.....	8
Bilan administratif	8
Gestion administrative et mandataire financier	8
Documents-cadres.....	8
Ressources humaines	8
Financement et partenaires financiers	9
Bilan de la concertation et des rencontres	9
Grands rassemblements des partenaires	9
Forum de développement social des Collines – 15 septembre 2017	10
Fête des voisins au travail – 8 novembre 2017.....	11
Conseil d’administration.....	11
Comités et commissions	12
Comité de gouvernance et de ressources humaines	12
Comité stratégique.....	12
Représentation	13
Communication.....	13
Formation.....	14
Mise en œuvre du plan d’action – Plan de travail court terme 2017-2018.....	15
Les priorités pour 2018.....	18
Remerciements.....	19

Mot du président

Très chers amis et partenaires,

C'est avec un franc sentiment de fierté que nous vous présentons ce tout premier rapport annuel de la Table de développement social des Collines-de-l'Outaouais. L'année 2017 aura résolument été marquée par un intense travail de consolidation interne, tel le patient et discret travail de l'huître qui, nous l'espérons, saura donner un résultat dont la valeur pourra être partagée par tous les partenaires de la Table. Cette première phase était nécessaire pour bien assoir ce formidable véhicule de l'action concertée en matière de développement social qu'est la Table. Nos actions ont été motivées par cette préoccupation constante de mettre les partenaires au cœur de chaque décision.

Nous croyons que la Table est en meilleure posture pour entreprendre son ambitieux plan d'action et c'est avec beaucoup de fébrilité que nous vous présentons quelques propositions en ce sens. Or, ces réalisations n'auraient pas été possibles sans l'appui de partenaires au premier plan desquels figurent le Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Outaouais, le Centre de services pour l'économie et l'emploi des Collines, Collines en Forme et la MRC des Collines-de-l'Outaouais. Je tiens personnellement à souligner l'appui et l'ouverture de cette dernière avec qui nous croyons sincèrement arriver à structurer de façon significative l'action concertée en matière de développement social sur notre territoire.

Dans la même veine, je souligne à grand trait l'importante contribution de notre coordonnatrice, madame Julie Phaneuf, qui livre un travail de qualité avec enthousiasme et professionnalisme. Merci Julie! Aussi, j'ai le privilège de pouvoir parler au nom du conseil d'administration pour présenter le présent bilan. Je ne saurais trop insister sur la qualité et l'engagement de mes collègues du conseil d'administration qui, ensemble, forment une équipe forte, diversifiée et rigoureuse.

Si l'année qui se termine a été marquée par la consolidation interne, celle qui s'ouvre sera certainement celle du déploiement. Or, entreprendre, comme le stipule notre mission, *d'assembler et créer, de façon innovante et structurante, les conditions gagnantes pour répondre aux enjeux des collectivités locales en matière de développement social* est un projet collectif qui dépend de l'engagement des partenaires de la Table. L'année qui vient est un rendez-vous, une occasion à saisir ensemble!

Benoit Legros

Président



Mot de la coordonnatrice

On entend souvent : « Sans vous, ce serait impossible! » — ça fait même un peu cliché, non? Mais pour une table de concertation, c'est loin d'être un cliché! C'est un principe de base. Une table de développement social sans partenaires, c'est comme une ruche sans abeilles. C'est sans vie, sans action, sans résultat.

Mais pourquoi l'*agir-ensemble* est-il si important? C'est parce que les enjeux auxquels on veut s'attaquer sont complexes et qu'ils nécessitent d'avoir une grande variété de contributions, d'expériences et d'expertises pour pouvoir faire des avancées significatives. Agir ensemble, c'est d'agir en intersectorialité, c'est d'être capable de mailler les expertises et de coconstruire tous ensemble.

Accompagner un groupe de partenaires aux forces et aux couleurs si diversifiées, c'est un privilège de tous les jours. De mon point de vue, la richesse et les potentiels sont infinis. Nous apprenons à nous connaître de mieux en mieux, nous développons nos compétences collectives et je suis convaincue qu'ENSEMBLE, dotés de cet espace de concertation bien structuré, nous ferons avancer le développement social à pas de géants dans les prochaines années.

Julie Phareuf

Coordonnatrice



*Certains déclarent que le succès ne peut
naître que de l'exploitation de
circonstances favorables.*

Il faut donc, d'abord, les provoquer.

- Charles de Gaulle

À propos de la Table de développement social des Collines-de-l'Outaouais

Mission

La Table de développement social des Collines-de-l'Outaouais rassemble et crée, de façon innovante et structurante, les conditions gagnantes pour répondre aux enjeux des collectivités locales en matière de développement social.

Vision

En 2026, la Table de développement social des Collines-de-l'Outaouais aura assuré la cohésion des forces vives des milieux, la réduction des disparités socioéconomiques sur son territoire et la création de milieux de vie dynamiques et solidaires.

Principaux mandats

- Promouvoir les intérêts du développement social;
- Favoriser le développement d'actions concertées de l'ensemble des acteurs du milieu;
- Consolider et diversifier les ressources;
- Créer des espaces de communication et de dialogue.

Champs d'intervention

1. LES CONDITIONS DE VIE

Un milieu de vie pour répondre aux besoins spécifiques des individus, des groupes et des communautés.

Par exemple : le transport, le logement, l'école, l'offre de formation, les emplois disponibles, la sécurité alimentaire, la vie communautaire, la culture, les loisirs, la sécurité, l'économie, etc.

2. LE CAPITAL SOCIAL

Des communautés qui agissent efficacement entre elles.

La qualité des rapports sociaux entre les acteurs d'une communauté constitue un des enjeux centraux du développement social.

3. LES SERVICES DE PROXIMITÉ

Ou l'accès aux services de proximité.

La notion de service désigne une activité ayant pour objet de fournir des biens matériels et immatériels et culturels.

4. LES CAPACITÉS INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES

C'est-à-dire l'appropriation du pouvoir d'agir sur ses conditions de vie.

Historique

Suivant un besoin identifié par les partenaires du milieu, le Centre de services pour l'économie et l'emploi des Collines (CSÉE) a reçu en 2015, du CISSS de l'Outaouais, le financement nécessaire afin de coordonner la mise sur pied d'une table de développement social pour le territoire des Collines-de-l'Outaouais.

Les principaux objectifs étaient de se doter d'un espace de concertation pour coordonner, à l'échelle du territoire de la MRC des Collines-de-l'Outaouais, des actions concertées en développement social et aussi, de jouer un rôle aviseur auprès des élus du conseil des maires en matière de développement des communautés, puisque leur rôle en cette matière se voit renforcé par le gouvernement.

Initialement, trois rôles étaient souhaités pour les acteurs de cette Table soit :

- Planification en matière de développement social et priorisation des besoins;
- Rôle aviseur auprès du conseil des maires;
- Plate-forme de mise en commun des ressources et des actions entre organismes.

L'assemblée de fondation a eu lieu le 2 décembre 2016 et depuis, l'organisme est légalement constitué, les documents-cadres ont été adoptés et un premier conseil d'administration a été élu.

L'histoire continue de s'écrire dans ce rapport d'activité qui fait état des réalisations de la première année d'existence de la Table.



La Table c'est...

- Un territoire de 7 municipalités représentant la MRC des Collines-de-l'Outaouais...



- Plus de 50 partenaires mobilisés qui travaillent ensemble à créer et améliorer les conditions de vie dans leurs milieux...

- Près de 50 000 citoyens qui, de près ou de loin, bénéficient de nos actions!



Conseil d'administration

Le conseil d'administration de la Table est composé de partenaires dévoués et impliqués qui ont à cœur le développement social.

Suivant les règlements généraux, le conseil d'administration compte :

- 7 sièges d'administrateurs votants;
- 1 siège d'un délégué de la MRC des Collines-de-l'Outaouais non-votant;
- La coordination est membre d'office sans droit de vote.

Au 31 décembre 2017, le conseil d'administration était composé de :

- M. Benoit Legros, président
- Mme Annie Lesage, vice-présidente
- Mme Émilie Charron-Pilotte, trésorière
- Mme Frédérique Laurin, secrétaire
- Mme Marguerite Poelman, administratrice
- Mme Donna Lévesque, administratrice
- Mme la préfète et mairesse de Chelsea Caryl Green, représentante déléguée de la MRC
- Un siège vacant

Soulignons l'implication de Mme Marie-Pierre Drolet (de décembre 2016 à décembre 2017) et de M. Benedikt Khun (de décembre 2016 à juillet 2017) qui ont également occupé des postes d'administrateurs au cours de l'année 2017.

En ce début d'année 2018, Mme la préfète a cédé sa place de déléguée de la MRC à Mme la mairesse de Pontiac Joanne Labadie. De plus, M. le maire de la Pêche Guillaume Lamoureux, s'est également joint à notre conseil d'administration en tant que personne-ressource et délégué substitut. Nous sommes très heureux de les compter parmi nous et nous remercions Mme Green pour sa précieuse contribution.



Bilan 2017

Bilan administratif

Gestion administrative et mandataire financier

L'année 2017 fut une année de transfert de dossiers, de mise en place et d'appropriation. En effet, à la suite de l'Assemblée générale de fondation et suivant la volonté des partenaires, la Table de développement social des Collines-de-l'Outaouais s'est incorporée et le Centre de services pour l'économie et l'emploi (CSÉE), initiateur de la démarche de concertation, a passé les rênes de l'administration de la Table au nouveau conseil d'administration. Toutefois, bien que légalement constituée, la Table est demeurée en fiducie du CSÉE pour sa première année d'existence, et ce, à la demande d'un de ses bailleurs de fonds, le CISSS de l'Outaouais.

Vers la fin de l'année 2017, le conseil d'administration a entrepris les démarches pour assurer de façon autonome sa gestion financière et administrative. La première étape fut de s'assurer que le CISSS de l'Outaouais reconnaissait la compétence de la Table à être son propre mandataire et répondant dans le cadre du renouvellement de la demande FSDC. La rencontre avec les représentants du bailleur fonds a été très positive et a confirmé la poursuite du plan d'autonomisation. La transition entre la gestion en fiducie avec le CSÉE et la gestion autonome se fait graduellement depuis, et le tout devrait être complété au 1^{er} avril 2018.

Documents-cadres

Les documents-cadres suivants avaient été adoptés à l'Assemblée générale de fondation du 2 décembre 2016 et servent toujours de documents de référence pour toutes les démarches et les décisions :

- Règlements généraux
- Cadre de référence
- Plan d'action social - *PAS 2017-2020*

Dès son entrée en fonction, le conseil d'administration a évalué quels documents, ou politiques, étaient nécessaires au bon fonctionnement de la Table. En vue de l'embauche d'une coordination, le besoin se situait surtout au niveau de l'encadrement des ressources humaines. Suivant cette réflexion, les politiques suivantes ont été élaborées et adoptées :

- Politique RH
- Politique de remboursement des dépenses
- Politique des mécanismes de supervision des employés

D'autres documents et politiques sont à mettre en place, entre autres une politique en lien avec un code d'éthique et un cadre partenarial.

Ressources humaines

Un processus de dotation de poste a été mis en place par un comité *ad hoc* du conseil d'administration. Celui-ci a donc :

- Définis une description de tâches sommaire;
- Élaboré un affichage de poste;
- Procédé à des entrevues;
- Élaboré un contrat de travail;
- Procédé à l'embauche d'une coordination.

Au terme de ce processus, Mme Julie Phaneuf fut embauchée au poste de coordonnatrice. Elle a débuté dans cette fonction le 14 août 2017. Son mandat initial était de faciliter la réalisation du plan d'action adopté par les partenaires en travaillant, entre autres, à trouver et à mettre en place les ressources nécessaires, à dynamiser les partenariats et à soutenir les concertations existantes sur le territoire de la MRC des Collines-de-l'Outaouais.

Financement et partenaires financiers

La Table reçoit actuellement du financement de trois sources différentes soit :

- Une subvention annuelle de 25 000 \$ du **CISSS de l'Outaouais**, dans le cadre du Fonds de soutien au développement des communautés (FSDC), pour le financement du poste de coordination. Une demande de renouvellement pour les trois prochaines a été déposée en février 2018 et est en attente de traitement;
- Une contribution non récurrente de 40 000 \$ du **CSÉE**, dédiée à la réalisation du plan d'action social *PAS 2017-2020*;
- Une contribution non récurrente de 30 460 \$ de **Collines en Forme**, pour le financement du poste de coordination permettant un soutien aux concertations thématiques locales.

La recherche et la consolidation du financement sont prioritaires pour l'année à venir.



Bilan de la concertation et des rencontres

Au cours de l'année 2017, une cinquantaine de partenaires ont participé et contribué aux activités de la Table de différentes façons, ce qui représente un peu plus de trente-cinq organisations agissant soit sur le territoire des Collines, ou régionalement.

Dans l'esprit du travail en concertation, plusieurs rencontres ont eu lieu au cours de l'année 2017 : conseil d'administration, rassemblements, comités, rencontres régionales, rencontres individuelles, etc. Pour sa première année d'existence officielle, la Table a choisi de fixer les rencontres au fur et à mesure, selon les besoins qui se présentaient. Dans un souci de faciliter l'organisation du temps de tous les acteurs, un calendrier de rencontres a été proposé pour l'année 2018. Calendrier qui sera bonifié et amélioré au gré de son utilisation et des besoins.

Grands rassemblements des partenaires

Assemblée générale de fondation – 2 décembre 2016

- Nombre de participants : 31
- Nombre d'organisations représentées : 26
- Objectifs de la rencontre :
 - Fondation de l'organisme;
 - Adoption des documents-cadres.



Moment charnière marquant l’envol officiel de la Table de développement social des Collines-de-l’Outaouais, cet événement tant attendu a permis de constater et d’apprécier toute l’ampleur du travail fait par les partenaires et par le CSÉE depuis l’automne 2015 pour la mise sur pied de cette concertation.

Forum de développement social des Collines – 15 septembre 2017

- Nombre de participants : 37
- Nombre d’organisations représentées : 30
- Objectifs de la rencontre :
 - Prioriser les actions du plan d’action 2017-2020 pour établir un plan de travail court terme;
 - Se donner les moyens de passer à l’action;
 - Échanger, réseauter.

Le Forum de développement social a été l’occasion pour les partenaires de se retrouver tous ensemble depuis l’assemblée de fondation. Il a donné lieu à des réflexions et à des échanges enrichissants et mobilisants. Comme toujours, la créativité et le dynamisme des acteurs étaient au rendez-vous!

Le travail de cette journée a mené à l’élaboration du *Plan de travail court terme 2017-2018* (voir page 17). Cet outil se veut un guide pratique sur le terrain et est composé des actions à prioriser pour la prochaine année, actions qui sont toutes issues du *Plan d’action – PAS 2017-2020*.

Les partenaires ont dit de cette journée, entre autres, que :



Fête des voisins au travail – 8 novembre 2017

- Nombre de participants : 29
- Nombre d'organisations représentées : 12
- Objectifs de la rencontre :
 - Prendre le temps d'échanger, de mieux se connaître;
 - AVOIR DU PLAISIR!

La Fête des voisins au travail est un événement proposé par le Mouvement Santé Mentale Québec pour promouvoir une bonne santé mentale au travail. La Table a saisi cette opportunité pour proposer aux partenaires un moment de rencontre axé sur le réseautage et le plaisir.

Les partenaires avaient l'opportunité d'inviter leurs employés, collègues et administrateurs s'ils le désiraient. Tout ce beau monde a profité de ce moment pour échanger de façon informelle autour d'un bon petit déjeuner préparé par la Maison de la famille l'Étincelle qui nous a chaleureusement accueillis dans ses locaux.

Les partenaires ont dit de cette journée, entre autres, que :



Conseil d'administration

- En 2017, **11 rencontres** tenues obtenant toutes le quorum.

Élu à l'assemblée de fondation, le conseil d'administration a tenu sa toute première rencontre le 19 janvier 2017. Bien qu'étant tous des administrateurs chevronnés dans leurs organismes respectifs, les nouveaux administrateurs de la Table ont eu le défi d'apprendre à travailler ensemble pour assurer une gestion saine et efficace de l'organisme.

À l'extérieur du cadre officiel des assemblées ordinaires du conseil d'administration, les membres ont tenu quelques rencontres de travail, notamment pour faire suite au Forum et construire le *Plan de travail court terme 2017-2018* à partir des recommandations faites par les partenaires.

Comités et commissions

Lors du Forum de développement social du 15 septembre 2017, les partenaires ont souligné l'importance de former des comités de travail sur des enjeux précis. Le conseil d'administration a suivi ces recommandations et résolu d'adopter un mode de fonctionnement par comités et commissions, dont le lancement sera fait à l'assemblée générale annuelle des membres du 15 mars 2018.

Déjà, deux comités de travail internes au CA, soit le comité gouvernance et le comité stratégique, ont été mis sur pied et ont débuté leurs rencontres à la fin de l'année 2017 pour répondre aux besoins immédiats. Ces comités sont redevables au conseil d'administration qui leur a attribué des mandats précis. Un autre comité est pressenti selon les besoins identifiés, soit un comité communication.

Les commissions, quant à elles, reposeront sur les enjeux prioritaires du développement social identifiés par les partenaires lors des consultations à l'origine du plan d'action actuel soit : famille/jeunesse, aînés, sécurité alimentaire, communautés dévitalisées et aménagement/environnements favorable. Elles seront formées des partenaires qui sont interpellés par ces enjeux afin de maximiser les efforts et les retombées et pourront également inclure des invités ponctuels : experts, chargés de projets, etc., au besoin. Le conseil d'administration a le souci de reconnaître les instances en place qui œuvrent déjà autour de ces enjeux (tel que l'Alliance alimentaire des Collines et Collines en Forme). Des réflexions sont en cours pour s'assurer de travailler ensemble et de concert. Les rencontres des commissions devraient débuter au printemps 2018.

Comité de gouvernance et de ressources humaines

- Nombre de membres : 3 + la coordination
- Nombre de rencontres en 2017 : 2
- Principaux mandats :
 - Assurer l'encadrement des ressources humaines et le soutien à la coordination;
 - Élaborer et assurer le suivi du plan d'autonomisation de la Table;
 - Élaborer et réviser les politiques internes.

Comité stratégique

- Nombre de membres : 3 + la coordination
- Nombre de rencontres en 2017 : 1
- Principaux mandats :
 - Implanter une culture de développement social sur le territoire des Collines;
 - Définir et élaborer un cadre partenarial;
 - Assurer une veille quant au financement et développer des ententes de financement avec différents bailleurs de fonds;
 - Assurer une représentation au niveau politique et au niveau d'autres acteurs institutionnels.



Représentation

La concertation, c'est également de la représentation ponctuelle auprès d'autres instances. La représentation permet de : mieux connaître la réalité de certaines communautés ou certains territoires et d'arrimer des actions communes, de tisser des liens avec des partenaires ou des partenaires potentiels, de faire connaître la Table et ses actions, etc.

Au cours de l'année 2017, le conseil d'administration et la coordination ont eu plusieurs rencontres ponctuelles en ce sens. En voici quelques exemples :

- Septembre et octobre 2017 : rencontres stratégiques avec la MRC des Collines;
- Mai et novembre 2017 : participation à la mobilisation des partenaires de la Table de développement social de la Basse-Lièvre (qui couvre une partie du territoire des Collines également);
- Novembre 2017 : rencontre d'information avec des acteurs de la municipalité de Pontiac;
- Décembre 2017 : participation au grand comité de Collines en Forme;
- Novembre 2017 : rencontre stratégique avec les représentants du CISSS de l'Outaouais en lien avec l'autonomisation de la Table;
- Octobre 2017 : communauté de pratique des coordonnateurs des tables de développement social de l'Outaouais;
- Plusieurs participations aux rencontres du Rassemblement pour le développement social en Outaouais (RDSO) dont un des objectifs a été de produire une demande de financement concertée, à l'échelle régionale, qui a été déposée au FARR;
- Etc.

Communication

Entre les rencontres, il importe de maintenir les échanges entre la Table et les acteurs du milieu. La coordonnatrice assure en tout temps une veille quant aux financements disponibles et aux nouvelles d'intérêt en lien avec le développement social. Les partenaires contribuent également à nourrir ces échanges en diffusant les nouvelles de leurs organisations et en partageant eux aussi des nouvelles d'actualité qu'ils glanent dans leurs réseaux.

Trois outils ont été mis en place au cours de l'année 2017 pour faciliter l'échange d'information :

- L'**infolettre mensuelle** : distribuée par courriel à tous les contacts de la Table
- La **page Facebook** : www.facebook.com/TDS.Collines
- Un **site web** : www.tdsco.org



Formation

Dans un souci d'amélioration continue, la coordonnatrice a participé à plusieurs formations au cours de l'année 2017 :

- Quelques webinaires sur différents sujets, tels que : outils d'animation, utilisation de différentes plateformes, etc.;
- Formation sur des outils en ressources humaines d'Emploi-Québec (aussi suivie par un membre du conseil d'administration);
- Formation *Éthique et gouvernance* (aussi suivie par trois membres du conseil d'administration);
- Formation *Excel à votre service*;
- Participation à la Conférence internationale sur les pratiques d'action et d'intervention collective (aussi suivi par un membre du conseil d'administration);
- Cours « Mobilisation et pouvoir d'agir » et cours « Le changement et ses méthodes d'évaluation » dans le cadre d'un AEC en *Mobilisation et développement des communautés locales*.



Mise en œuvre du plan d'action – Plan de travail court terme 2017-2018

Comme mentionné précédemment dans le présent rapport, une priorisation des actions du Plan d'action PAS 2017-2020 a été faite, ce qui a généré le *Plan de travail court terme 2017-2018*.

Voici un suivi des actions priorisées :

ACTIONS (EN ORDRE PRIORITAIRE)	ÉTAPE DE RÉALISATION	RÉALISATIONS ET SUIVIS
Mettre à la disposition des acteurs une ressource partagée — soutien à la mobilisation.	En cours de réalisation	<p><u>Soutien administratif à la Table des Lacs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ 2 rencontres ❖ Invitations, prises de notes et procès-verbaux ❖ Mise à jour de documents (plan d'action) <p><u>Soutien administratif à l'Alliance alimentaire des Collines</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ 1 rencontre ❖ Prise de notes et procès-verbal <p><u>Animation d'ateliers pour le programme Forces d'Avenir du CIEL</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ 2 ateliers : « L'esprit d'équipe » et « L'éthique au travail » ❖ Planification, préparation et animation ❖ 7 participants/rencontre

ACTIONS (EN ORDRE PRIORITAIRE)	ÉTAPE DE RÉALISATION	RÉALISATIONS ET SUIVIS
Mettre sur pied des comités thématiques ou sectoriels, au besoin	En cours de réalisation	Voir page 13.
Identifier des porteurs de dossiers (concertations et organismes)	En cours de réalisation	Des réflexions et des discussions sont en cours avec Collines en Forme, l'Alliance alimentaire des Collines et la Table autonome des aînés des Collines pour qu'ils soient désignés comme porteurs des commissions jeunesse/famille, sécurité alimentaire et aînés.
Rédiger un cadre partenarial définissant les liens entre les acteurs des Collines	En cours de réalisation	Le mandat est entre les mains du comité stratégique.
Mettre sur pied un comité de travail sur les communautés dévitalisées	Non débutée	Prévu au printemps 2018.
Promouvoir les environnements favorables à la santé	En cours de réalisation	Toute information pertinente est transmise aux partenaires en continu. La coordonnatrice travaille de concert avec l'équipe de proximité du CISSS-O pour arrimer les actions et les démarches. Une formation pour les intervenants devait être mise sur pied, mais la personne-ressource a dû s'absenter. Une relance sera faite au printemps 2018.
Promouvoir et s'associer au Réseau québécois Villes et Villages en santé (Explorer démarche <i>Prendre soin de notre monde</i>)	Non débutée	
Mettre sur pied un comité de travail sur le logement. Documenter les enjeux en matière de logement et d'habitation ainsi que les modèles d'innovation.	Non débutée	Prévu au printemps 2018 via la commission <i>Aménagements/environnements favorables</i> .

ACTIONS (EN ORDRE PRIORITAIRE)	ÉTAPE DE RÉALISATION	RÉALISATIONS ET SUIVIS
Présenter des recommandations au conseil des maires concernant logement et habitation	Non débutée	
À la demande, soutenir la MRC à mettre sur pied un comité de suivi des politiques municipales/territoriales.	Non débutée	
À la demande, soutenir les comités municipaux dans la mise en œuvre et le suivi des politiques municipales.	Non débutée	
Offrir de la formation et de l'accompagnement aux membres de la TDSCO.	Non débutée	Selon les besoins, les demandes et la disponibilité.
Mettre sur pied un comité « finances et partenariats »	Réalisée	Le comité stratégique est formé et en action.
Documenter l'apport économique du secteur communautaire et de l'économie sociale.	Non débutée	Mandat au comité stratégique.
Rédiger un lexique propre aux concepts de DS et le diffuser. Identifier les mesures d'impacts du DS.	En cours de réalisation	Un travail a été amorcé et doit être poursuivi.
Soutenir la représentation des membres aux regroupements régionaux.	En cours de réalisation	Voir page 14.
Développer des formations et des moments d'échange en lien avec le DS pour divers auditoires.	En cours de réalisation	Mandat au comité stratégique, notamment pour la rencontre des conseils municipaux et du conseil des maires.
Identifier les mécanismes d'échange d'informations à caractère régional et territorial.	Non débutée	C'est une action qui est actuellement discutée au niveau régional.
Embaucher un agent de communication partagé.	Non débutée	C'est une action qui est actuellement discutée au niveau régional.

Les priorités pour 2018

- Amorcer le travail avec les commissions;
- Finaliser le processus d'autonomisation de la Table;
- Rechercher et consolider le financement;
- Rencontrer les conseils municipaux et le conseil des maires pour échanger sur les enjeux du développement social;
- Développer et consolider les partenariats;
- Veiller à la réalisation du plan d'action.



*« Une vision sans action n'est qu'un rêve.
L'action sans la vision ne mène nulle part.
Une vision accompagnée de l'action peut changer le monde! »*
Loren Eiseley

Remerciements

- MERCI, à tous les membres, partenaires et alliés de la Table de développement social des Collines-de-l'Outaouais pour leur apport à ce mouvement collectif qui permet d'arrimer les forces et les ressources pour un impact optimal au niveau du développement social!
- MERCI, aux élus pour les décisions et les actions qui améliorent la qualité de vie des citoyens!
- MERCI, à la MRC des Collines-de-l'Outaouais pour l'ouverture et la volonté clairement exprimée de mieux structurer l'action concertée en matière de développement social sur le territoire. La Table considère la MRC des Collines-de-l'Outaouais comme un partenaire de premier plan et se réjouit des perspectives qui s'ouvrent sur la base d'une collaboration plus approfondie.
- MERCI, au CSÉE et, à son équipe, particulièrement à sa directrice générale, Mme Catherine Kammer-Mayer, qui ont su mobiliser et rallier les partenaires de tout le territoire des Collines pour mettre sur pied cette organisation d'envergure, et qui ont soutenu l'administration jusqu'à la pleine autonomie de la Table.
- MERCI, à nos partenaires financiers qui permettent d'assurer la coordination de la Table et la réalisation de son plan d'action!



POUR PLUS D'INFORMATION :

Julie Phaneuf ♦ Coordinatrice

819-454-4480 ♦ Poste 223

Coordo.tdsco@cielcollines.org