



# Ressources pour recrutement

## Affichage de poste

Ressource	Hyperlien
UQO	<a href="https://uqo.ca/etudiants/demande-daffichage-dune-offre-demploi">https://uqo.ca/etudiants/demande-daffichage-dune-offre-demploi</a>
Université d'Ottawa	<a href="https://jobsnow.uottawa.ca/jobsnow/Login.aspx">https://jobsnow.uottawa.ca/jobsnow/Login.aspx</a>
Cité Collégiale	<a href="https://emplois.collegelacite.ca/home/home.htm">https://emplois.collegelacite.ca/home/home.htm</a>
CEGEP de l'Outaouais	<a href="mailto:ageeco@videotron.ca">ageeco@videotron.ca</a>
CIEL	<a href="mailto:info@cielcollines.org">info@cielcollines.org</a>
Facebook : Recherche d'emploi MRC des Collines-de-l'Outaouais	<a href="https://www.facebook.com/groups/1717335518539317">https://www.facebook.com/groups/1717335518539317</a>
Emploi Québec	<a href="https://www.services.mrq.gouv.qc.ca/PAccesCSE/G1B/CSE/AUTHLM/IdentificationUtilisateurCSE.aspx">https://www.services.mrq.gouv.qc.ca/PAccesCSE/G1B/CSE/AUTHLM/IdentificationUtilisateurCSE.aspx</a>
Indeed (meh)	<a href="https://emplois.ca.indeed.com/recrutement?co=CA&amp;hl=fr&amp;from=gnav-menu-homepage">https://emplois.ca.indeed.com/recrutement?co=CA&amp;hl=fr&amp;from=gnav-menu-homepage</a>
Jobbank	<a href="https://employer.jobbank.gc.ca/employer/">https://employer.jobbank.gc.ca/employer/</a>
Job Illico (\$\$\$)	<a href="https://www.jobillico.com/fr/joindre-reseau">https://www.jobillico.com/fr/joindre-reseau</a>
Monster (\$\$\$)	<a href="https://recruter.monster.ca/tarification/">https://recruter.monster.ca/tarification/</a>
JobBoom	<a href="https://www.jobboom.com/page/fr/employeur/index.html">https://www.jobboom.com/page/fr/employeur/index.html</a>
Charity Village	<a href="https://charityvillage.com/app/e/login?next=%2Fapp%2Fapp%2Fe%2Fshop%2F">https://charityvillage.com/app/e/login?next=%2Fapp%2Fapp%2Fe%2Fshop%2F</a>

## Astuces pour le recrutement

Astuces	Détails
Offres d'emploi dynamiques	Offres d'emploi qui sont attirantes, ne contiennent pas trop d'information, et incitent les candidats à "cliquer" sur le lien
Indiquer le salaire	Un candidat qui ne voit pas le salaire peut s'imaginer que le salaire ne sera pas adéquat et donc ne pas vouloir perdre son temps à postuler.
Flexibilité d'horaire lorsque possible	Cela peut rendre le poste accessible aux étudiants
Créer un sentiment d'appartenance à l'équipe chez les employés	Créer des activités d'équipe, dîner ensemble, s'entraîner ensemble, agir comme une équipe-famille. Le sentiment d'appartenance contribue à la stabilité de l'équipe.
Rechercher activement des candidats	Passez le mot dans vos réseaux, approcher des gens que vous connaissez. Les candidats ont beaucoup d'options et sont plus difficiles à rejoindre, alors il faut, lorsque possible, les contacter directement.