



Ressources pour recrutement

Affichage de poste

Ressource	Hyperlien
UQO	https://uqo.ca/etudiants/demande-daffichage-dune-offre-demploi
Université d'Ottawa	https://jobsnow.uottawa.ca/jobsnow/Login.aspx
Cité Collégiale	https://emplois.collegelacite.ca/home/home.htm
CEGEP de l'Outaouais	ageeco@videotron.ca
CIEL	info@cielcollines.org
Facebook : Recherche d'emploi MRC des Collines	https://www.facebook.com/groups/1717335518539317
Emploi Québec	https://www.services.mrq.gouv.qc.ca/PAccesCSE/G1B/CSE/AUTHLM/IdentificationUtilisateurCSE.aspx
Indeed (meh)	https://emplois.ca.indeed.com/recrutement?co=CA&hl=fr&from=gnav-menu-homepage
Jobbank	https://employer.jobbank.gc.ca/employer/
Job Illico (\$\$\$)	https://www.jobillico.com/fr/joindre-reseau
Monster (\$\$\$)	https://recruter.monster.ca/tarification/
JobBoom	https://www.jobboom.com/page/fr/employeur/index.html
Charity Village	https://charityvillage.com/app/e/login?next=%2Fapp%2Fapp%2Ffe%2Fshop%2F

Astuces pour le recrutement

Astuces	Détails
Offres d'emploi dynamiques	Offres d'emploi qui sont attirantes, ne contiennent pas trop d'information, et incitent les candidats à "cliquer" sur le lien
Indiquer le salaire	Un candidat qui ne voit pas le salaire peut s'imaginer que le salaire ne sera pas adéquat et donc ne pas vouloir perdre son temps à postuler.
Flexibilité d'horaire lorsque possible	Cela peut rendre le poste accessible aux étudiants
Créer un sentiment d'appartenance à l'équipe chez les employés	Créer des activités d'équipe, dîner ensemble, s'entraîner ensemble, agir comme une équipe-famille. Le sentiment d'appartenance contribue à la stabilité de l'équipe.
Rechercher activement des candidats	Passez le mot dans vos réseaux, approcher des gens que vous connaissez. Les candidats ont beaucoup d'options et sont plus difficiles à rejoindre, alors il faut, lorsque possible, les contacter directement.